

**Komunikat z obrad Grupy roboczej do spraw czasu i warunków pracy nauczycieli -
powołanej przez Zespół do spraw statusu zawodowego pracowników oświaty
Warszawa, 3 lutego 2017 r.**

Standardy zatrudnienia nauczycieli, pensum specjalistów, przywrócenie przepisów emerytalnych obejmujących pedagogów, które obowiązywały przed 1 stycznia 2009 roku, wprowadzenie jednoznacznych zmian kontrowersyjnego już art. 42 ust. 2, wyposażenie stanowisk pracy nauczycieli, ujednoczenie czasu zajęć specjalistycznych i zajęć rozwijających uzdolnienia oraz zajęć dydaktyczno-wyrównawczych - to najważniejsze postulaty zgłoszone przez przedstawicieli Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" podczas prac tej grupy.

Prócz spraw wyżej wymienionych Jerzy Ewertowski i Lesław Ordon, którzy reprezentowali KSOiW NSZZ "Solidarność" w pracach tej grupy roboczej, zgłosili problemy, które zdaniem naszego Związku wymagają uregulowania. Zaliczyć do nich należy: uregulowanie roli godzin ponadwymiarowych w analizie poniesionych wydatków na wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń w rozumieniu art. 30 ust. 3 KN; zrównanie wysokości nagród jubileuszowych nauczycieli z jubileuszówkami pracowników samorządowych; uporządkowanie finansowania doskonalenia zawodowego (art. 70a) i pomocy zdrowotnej (art. 72 KN); uregulowanie czasu i czynności, do których wykonywania nauczyciel może być zobowiązany w czasie wakacji; zrównanie statusu asystenta nauczyciela z pozycją pedagogów; uregulowanie czasu pracy nauczycieli w klasach "zerowych" w szkołach - jak w przypadku pracowników w placówce feryjnej; rzeczywiste wzmocnienie roli kuratorów oświaty.

Po dokonaniu wprowadzenia przez przedstawicieli MEN zaproponowane zostały wstępne koncepcje dotyczące pensum dydaktycznego tzw. *nauczycieli specjalistów*, tj. psychologów, pedagogów, doradców zawodowych, logopedów i nauczycieli wspomagających. Najbardziej sporne było w czasie dyskusji dojście do ustalenia proporcji między pensum a pozostałym czasem pracy. Po długiej i emocjonalnej dyskusji wywołanej przez przedstawicieli korporacji samorządowej (ZPP) i zbliżonych poglądach MEN ze stanowiskiem strony społecznej, wydaje się, że jest szansa na 20-godzinne ustalenie czasu pracy z uczniami. Naturalnie z wpisem do art. 42 ust. 3 KN. Ale należy doprecyzować pojęcia: *praca z dzieckiem* a *praca na rzecz dziecka*.

Kolejna część spotkania dotyczyła preredagowania nieszczęsnego art. 42 (by w sposób jednoznaczny uniknąć wątpliwości), dotyczącego realizacji przez nauczycieli dodatkowych zajęć i czynności w ramach ustalonego wynagrodzenia w zakresie nieprzekraczającym

40 godzin czasu pracy tygodniowo. Wiele kontrowersji wzbudzały sformułowania: **w ramach ustalonego wynagrodzenia, zajęcia i czynności...** W trakcie dyskusji zaprezentowana została następująca propozycja brzmienia art. 42 ust. 2d (który wejdzie w życie od 1 września 2017 r.) Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność":

2d. W ramach zajęć i czynności, o których mowa w ust. 2 pkt 2 nauczyciel nie prowadzi zajęć świetlicowych, zajęć z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej, dodatkowych zajęć edukacyjnych, dla których nie została ustalona podstawa programowa oraz zajęć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów, będących odrębną formą działalności dydaktyczno-wychowawczej szkoły.

Z powodu wciąż dużych wątpliwości dotyczących jednoznacznego zapisu sprawą mają zająć się prawnicy MEN, członkowie Grupy roboczej mają przysłać swe uwagi do rozwiązania tej kwestii, a członkowie Zespołu jeszcze raz pochylą się nad ciągle nierozwikłanym problemem.

Ostatnią sprawą, która zajęła obrady Grupy była potrzeba uregulowania charakteru zwolnienia od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni z zachowaniem prawa do wynagrodzenia pracownika-nauczyciela wychowującego przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat w ciągu roku kalendarzowego w ten sposób, by nie zakłócać realizacji podstawy programowej. Tu wydaje się, że przepis zostanie zmodyfikowany do dwóch dni roboczych, by nie dopuścić do sytuacji, w której nauczyciele czyniliby użytek z możliwości nawet szesnastokrotnego korzystania z tego uprawnienia.

Pozostałe kwestie, które zostały zgłoszone przez uczestników prac, będą procedowane w późniejszym czasie oraz pisemnie.

Termin kolejnego spotkania Grupy zostanie podany w późniejszym czasie.

Jerzy Ewertowski